

AVIS DE POSTE VACANT
CRITÈRES DE SÉLECTION

AVIS DE POSTE VACANT

CONSTRUCTION DE DÉFENSE (1951) LIMITÉE

Président et premier dirigeant (poste à plein temps)

Échelle salariale : entre 164 800 \$ et 193 900 \$

Emplacement : Région de la capitale nationale

Construction de Défense Canada (CDC) est une société d'État créée en 1951. Son mandat consiste à fournir des services de passation et de gestion de contrats, des services environnementaux et des services connexes de haute qualité, efficaces et en temps opportun afin de soutenir les Forces canadiennes et le ministère de la Défense nationale au moment propice dans le développement à long terme et la gestion de l'infrastructure des installations. D'autres ministères et organismes du gouvernement qui jouent un rôle dans la défense du Canada peuvent également profiter des services de CDC. CDC emploie environ 700 personnes dans environ 35 bureaux partout au pays et génère un revenu annuel estimé à 70 M\$ pour l'exercice se terminant le 31 mars 2009.

Le/la président(e) et premier dirigeant (président[e]) de CDC relève du conseil d'administration de la Société, qui relève à son tour du Parlement par l'entremise du ministère des Travaux publics et Services gouvernementaux. Il/elle est responsable de s'assurer que la Société continue à fournir des services rentables et de haute qualité, ainsi qu'une structure administrative et une structure de gouvernance efficaces dans le cadre d'un environnement de travail productif et performant. Le/la président(e) est également responsable de s'assurer que tous les travaux sont effectués en conformité avec les politiques et la législation pertinente gouvernementales, ainsi qu'avec les normes du secteur privé dans l'industrie de la construction et des biens immobiliers.

La personne retenue doit posséder un diplôme d'une université reconnue, préférablement en ingénierie, en sciences appliquées ou dans un domaine connexe, ou une combinaison acceptable d'études, de formation et/ou d'expérience pertinentes. Elle doit avoir de l'expérience avec les programmes d'infrastructure et les programmes environnementaux, la réalisation de projets dans le secteur public ou privé, particulièrement dans le domaine de l'ingénierie ou de l'architecture, ainsi qu'avec la gestion des risques liés aux grands programmes et projets. De l'expérience en gestion des finances et des ressources humaines au niveau de cadre supérieur est essentiel. Le candidat nommé doit avoir l'habitude de traiter avec les

hauts dirigeants d'entreprises et/ou du gouvernement et avec un conseil d'administration. Il est indispensable de posséder de l'expérience de la direction et de la gestion générale d'une grande entreprise ou d'un grand organisme fonctionnant en régime d'autofinancement.

La personne idéale doit connaître le rôle politique, le mandat et les activités de Construction de Défense Canada. Elle doit également bien connaître le ministère de la Défense nationale et les Forces canadiennes, ainsi que la structure et les activités du gouvernement du Canada. Il est nécessaire qu'elle connaisse les industries canadiennes de l'architecture, de l'ingénierie et de la construction. Le candidat qualifié connaîtra les principes et les pratiques exemplaires en matière de gouvernance d'entreprise, en plus d'avoir une bonne compréhension des pratiques et des politiques d'approvisionnement, ainsi que de gestion des contrats au gouvernement.

La personne sélectionnée doit être en mesure d'exercer un leadership solide et conforme à l'éthique, qui reflète la vision et la mission de CDC et qui fait la promotion des valeurs de la Société. Il est important de savoir exercer un jugement sûr et une capacité décisionnelle importante pour analyser et résoudre des questions complexes liées aux marchés et à l'entreprise. Le candidat choisi doit pouvoir démontrer une capacité de raisonnement stratégique dans le cadre de la planification des activités et de la prise de décision. Il doit être en mesure de développer et de maintenir d'excellentes relations de travail avec les personnes clés et les intervenants organisationnels, y compris les hauts dirigeants de la fonction publique fédérale, les représentants élus et les ministres du gouvernement. En tant que porte-parole de la Société, la personne nommée doit être en mesure de communiquer clairement (à l'écrit et à l'oral) avec tous les intervenants internes et externes, y compris les médias et les parlementaires. De plus, elle doit démontrer une capacité de gestion générale et financière, ainsi qu'un sens aigu des affaires d'entreprise pour poursuivre les pratiques commerciales de la Société. Le/la président(e) doit être un chef innovateur et intègre, et avoir de l'initiative et de l'intégrité, et de la crédibilité technique. Il ou elle devrait posséder des capacités supérieures pour établir des consensus et créer des relations interpersonnelles.

La maîtrise des deux langues officielles serait préférable.

La personne retenue doit être prête à effectuer de nombreux déplacements dans environ 35 lieux d'exploitation au Canada, dans le Grand Nord et sur le théâtre des opérations militaires à l'étranger. De plus, elle devra assister à de nombreux événements et réunions en dehors des heures de bureau à des fins de négociations, de gestion générale et de réseautage avec les représentants du personnel et de l'industrie aux niveaux local, régional et provincial.

La personne idéale doit être disposée à s'établir dans la Région de la capitale nationale ou à un endroit situé à une distance raisonnable du lieu de travail.

Le gouvernement est déterminé à faire en sorte que ses nominations soient représentatives des régions du Canada et de ses langues officielles, ainsi que des femmes, des Autochtones, des personnes handicapées et des minorités visibles.

La personne sélectionnée doit se conformer aux Lignes directrices en matière d'éthique à l'intention des titulaires de charge publique et aux Lignes directrices régissant les activités politiques des titulaires de charge publique. Vous pouvez consulter ces lignes directrices sur le site Web des Nominations par le gouverneur en conseil, sous « Documents de référence », à l'adresse suivante :

www.appointments-nominations.gc.ca.

La personne sélectionnée sera assujettie à la *Loi sur les conflits d'intérêts*. Les titulaires de charge publique nommés à temps plein doivent soumettre au Commissariat aux conflits d'intérêts et à l'éthique, dans les 60 jours qui suivent la date de leur nomination, un rapport confidentiel dans lequel ils déclarent leurs biens et exiguïtés ainsi que leurs activités extérieures. Pour plus d'information, veuillez consulter le site Web du Commissariat aux conflits d'intérêts et à l'éthique à l'adresse suivante : <http://ciec-ccie.gc.ca/>.

Cette annonce paraît dans la *Gazette du Canada* afin de permettre au gouverneur en conseil de trouver des personnes qualifiées pour ce poste. Cependant, le recrutement ne se limite pas à cette seule façon de procéder.

Vous pourrez trouver d'autres renseignements sur Construction de Défense Canada et ses activités sur son site Web à l'adresse suivante :

<http://www.dcc-cdc.gc.ca/francais/index.html>.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 23 février 2009 à la secrétaire adjointe du Cabinet (Personnel supérieur), Bureau du Conseil privé, 59, rue Sparks, 1^{er} étage, Ottawa (Ontario) K1A 0A3, (613) 957-5006 (télécopieur), GICA-NGEC@bnet.pco-bcp.gc.ca (courriel).

Les avis de postes vacants sont disponibles sur demande, dans les deux langues officielles et en média substitut (audiocassette, disquette, braille, imprimé à gros caractères, etc.). Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Les Éditions du gouvernement du Canada, Travaux publics et Services gouvernementaux Canada, Ottawa, Canada K1A 0S5, (613) 941-5995 ou 1-800-635-7943.

CONSTRUCTION DE DÉFENSE (1951) LIMITÉE

CRITÈRES DE SÉLECTION

PRÉSIDENT ET PREMIER DIRIGEANT

Formation

- Un diplôme d'une université reconnue, préférablement en ingénierie, en sciences appliquées ou dans un domaine connexe, ou une combinaison acceptable d'études, de formation et/ou d'expérience pertinentes.

Avoir de l'expérience :

- De programmes et de projets environnementaux et d'infrastructure dans le secteur public ou privé, particulièrement dans le domaine de l'ingénierie ou de l'architecture;
- De la gestion des risques liés aux grands projets et programmes d'infrastructure;
- De la gestion des finances et des ressources humaines au niveau de cadre supérieur;
- Des relations avec les hauts dirigeants d'entreprises et/ou du gouvernement, ainsi qu'avec un conseil d'administration; et
- De la direction et de la gestion générale d'une grande entreprise ou organisme fonctionnant en régime d'autofinancement.

Posséder des connaissances sur :

- Le rôle politique public, le mandat et les activités de Défense de Construction Canada;
- Le ministère de la Défense nationale et les Forces canadiennes;
- La structure et les activités du gouvernement du Canada;
- L'industrie canadienne de l'architecture, de l'ingénierie et de la construction;
- Les principes et les pratiques exemplaires en matière de gouvernance d'entreprise; et
- Les politiques et les pratiques du gouvernement en matière d'approvisionnement et de gestion des contrats.

Avoir la capacité :

- De démontrer un leadership solide conforme à l'éthique, qui reflète la vision et la mission de CDC, et qui fait la promotion des valeurs de la Société;
- D'exercer un jugement sûr et une capacité décisionnelle importante pour analyser et résoudre des questions complexes liées aux contrats et à l'entreprise;
- D'appliquer une capacité de raisonnement stratégique dans le cadre de la planification des activités et de la prise de décisions;
- De développer et d'entretenir d'excellentes relations de travail avec les personnes clés et les intervenants organisationnels, y compris les leaders du secteur, les hauts dirigeants de la fonction publique fédérale, les représentants élus et les ministres du gouvernement;
- En tant que porte-parole solide et crédible de la Société, communiquer efficacement (à l'écrit et à l'oral) avec tous les intervenants internes ou externes, y compris les médias et les parlementaires; et
- De démontrer des capacités de gestion générale et financière, ainsi qu'un sens aigu des affaires d'entreprise dans le cadre des pratiques commerciales de la Société.

Qualités personnelles :

- Leadership stratégique et innovateur
- Intégrité
- Crédibilité technique
- Initiative
- Capacité supérieure d'établir consensus et de créer des relations interpersonnelles.

Exigences linguistiques :

- Maîtriser les deux langues officielles serait préférable.

Conditions de travail :

- La personne qualifiée doit être prête à effectuer de nombreux déplacements dans environ 35 lieux d'exploitation au Canada, dans le Grand Nord et sur le théâtre des opérations militaires à l'étranger.
- La personne choisie devra assister à de nombreux événements et réunions en dehors des heures de bureau à des fins de négociations, de gestion générale

et de réseautage avec les représentants du personnel et de l'industrie aux niveaux local, régional et provincial.

- La personne retenue doit être disposée à s'établir dans la Région de la capitale nationale ou à un endroit situé à une distance raisonnable du lieu de travail.